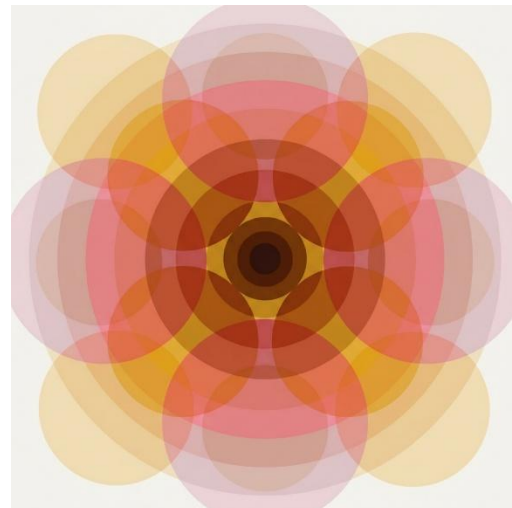




Kaleidoskop der Führung

Organisationsübergreifendes Peer-Coaching für Sandwich-Führungskräfte

Führungskräfte der mittleren Führungsebene sind in der Regel damit beschäftigt, wie sie mit ihrer (Führungs-)Verantwortung umgehen sollen. Häufig gestellte Fragen sind: Wie kann ich mich ausreichend gut abgrenzen von meinen Kolleg*innen und trotzdem in Beziehung bleiben? Was braucht das Team von mir? Wie kommuniziere ich Veränderungen „von oben nach unten“ adäquat und wie Bedürfnisse „von unten nach oben“? Welche Rolle(n) möchte ich einnehmen und wie klar ist mir eigentlich meine Funktion? Kurzum geht es in den organisationsübergreifenden Peer-Coachings um die Frage: Bin ich auf dem „richtigen“ Kurs und wie bewerkstelligen andere „das alles“?

Inhalte

Mit der Sandwich-Position geht oft auch das Erleben von „struktureller Einsamkeit“ einher. Daher erhalten Sie als Teilnehmer*in der Gruppe Einblicke, wie unterschiedlich Führung in anderen Organisationen wahrgenommen wird und vertiefen Ihre Erfahrungen in peer-groups mit Gleichgesinnten. Gemeinsam werden konkrete Handlungsalternativen für spezielle Herausforderungen des Führungsalltags erarbeitet. Anlassbezogene Theorieimpulse durch die Coaches ergänzen das vorhandene Wissen. Die konkreten Themen und Fragestellungen werden von den Teilnehmer*innen eingebracht und umfassen das folgende Spektrum:

- Auftrag gegenüber dem Team in der Identität als Führungskraft sicherstellen
- Rollenrepertoire und Spielraum als Leiter*in und Kolleg*in
- Führen „nach unten und oben“ adäquat leben (Sandwich-Position)
- Zeit und Ressourcen managen entgegen persönlicher Verausgabung
- Spannungsfelder zwischen Abhängigkeit und Gestaltungswille reflektieren
- Weiterentwicklung persönlicher beruflicher Perspektiven
- Eigene und fremde Organisationskulturen beleuchten und Vernetzung fördern

Setting

Die Gruppe arbeitet verbindlich über einen Zeitraum von 9 Monaten miteinander und umfasst max. 14 Personen.

berater*innengruppe naschmarkt
Phorusgasse 12/5, 1040 Wien | Stadtplatz 30, 4400 Steyr
www.naschmarkt.co.at

Arbeitsweisen & Methoden

Kollegiale Beratung, Supervision/Coaching, Angewandte Gruppendynamik, Fachinput.

Zielgruppe

Führungskräfte der 2./3. Ebene: Team-, Gruppen-, Projekt- und Abteilungsleiter*innen;
Geschäftsführer*innen kleinerer NGOs, die ein Team leiten; CEOs kleiner Start-Ups, die einen Vorstand bzw. Eigentümer*innen über sich haben.

Coaches

Mag.^a Kathrin Kordon

Anglistin/Sprachwissenschaftlerin,
Organisationsberaterin, Supervisorin (ÖVS), Coach,
Trainerin, Lehrsupervisorin, Lehrbeauftragte an
verschiedenen Lehrgängen für Supervision, Coaching,
Organisationsberatung, Trainerin an der Akademie für
Sozialmanagement, externe Lektorin der Universität Wien
und der Fachhochschule ÖÖ

Mag.^a Magdalena Tauber

Soziologin, Supervisorin, Coach, Organisationsberaterin
(ÖAGG/ÖVS), Gruppendynamikerin (ÖAGG), Referentin und
Lehrsupervisorin im Lehrgang Supervision, Coaching,
Organisationsberatung (ÖAGG), Durchführung von
auftragsbezogenen (Forschungs-)Projekten für und in
Organisationen, externe Lektorin der Universität Wien

Termine

4 Termine im Umfang von je 4 Stunden finden einmal im Quartal statt. Jeweils 09.00-13.00 Uhr
16. September 2026, 05. November 2026, 11. März 2027
und 02. Juni 2026

Ort

HP23: Hauptplatz 23, 4020 Linz

Kosten

€ 690,- exkl. 20% MwSt.

Auf Anfrage unterstützen wir kleinere Vereine und NGOs.

Nähere Infos & Anmeldung

Mag.^a Kathrin Kordon

kordon@naschmarkt.co.at, +43/650/378 74 60

Mag.^a Magdalena Tauber

tauber@naschmarkt.co.at, +43/699/19 46 49 56

Bitte entnehmen Sie die Stornobedingungen den [AGBs](#).