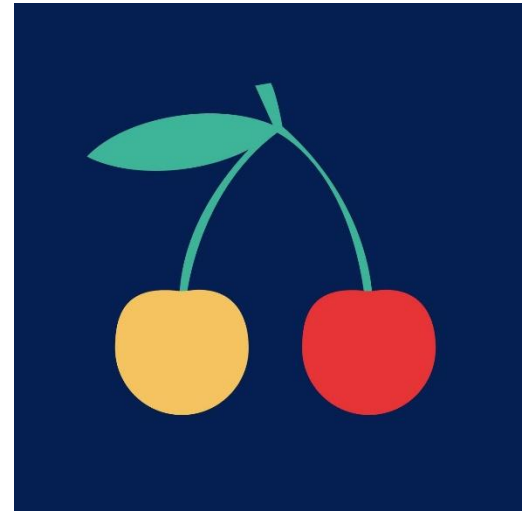




Führen im Tandem

Ein Lab für Führungskräfte im Tandem

Tandemleitung – auch Co-Leitung oder Shared Leadership genannt – setzt sich zusehends als attraktives Führungsmodell durch. Angesichts fordernder und zugleich verunsichernder Rahmenbedingungen finden immer mehr Organisationen Gefallen daran, Verantwortung auf mehrere Schultern zu verteilen. Führen im Tandem stellt Entlastung in Aussicht: der Einsatz komplementärer Fähigkeiten, Perspektivenvielfalt, integriertes Sparring und Teilzeit-Arbeit eröffnen attraktive und vielversprechende Möglichkeiten für Führungsarbeit.

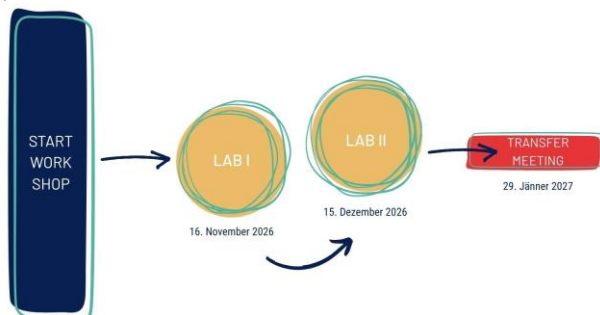
Doch Tandem-Arbeit ist eine komplexe Angelegenheit! Sie lebt von gelingender Kooperation, dem bewussten Umgang mit Dynamiken zwischen den Tandempartner*innen und der Fähigkeit, strukturelle Spannungen produktiv zu nutzen. Eine Auseinandersetzung mit den Spezifika dieser Form von Führung kann dabei unterstützen, das Potenzial des gemeinsamen Leitens für die Führungskraft, die Mitarbeiter*innen und die Organisation zu heben.

Inhalte

Das Lab unterstützt dabei, die Kooperation im Tandem wie auch die konkrete Führungsarbeit zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Unser Tandem-Kooperationsmodell dient dabei als Orientierung. Ausgehend von der Aufgaben- und Verantwortungsteilung untersuchen die Teilnehmer*innen die Dynamiken ihrer spezifischen Zusammenarbeit, aber auch ihre wechselseitigen Erwartungen, jene der Mitarbeiter*innen, Vorgesetzten sowie der relevanten Stakeholder. Durch den Austausch mit anderen Führungstandems gewinnen die Teilnehmenden neue Perspektiven und Impulse für die eigene Führungsarbeit. Gemeinsam werden Stellschrauben für die Co-Leitung erarbeitet.

Setting

Das Lab ist als Prozess über einen Zeitraum von Oktober 2026 bis Jänner 2027 konzipiert. Auf einen Startworkshop folgen zwei Halbtage Laboratorium (LAB I & LAB II) und ein Abschlussworkshop (Transfer-Meeting).



Arbeitsweisen & Methoden

Theorieinput, Angewandte Gruppendynamik, Selbst- und Tandem-Reflexion, psychodramatische Aufstellung, Kollegiale Beratung inkl. der Arbeit an Praxisfällen, Gruppencoaching

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die im Tandem arbeiten; Tandems in der Startphase. *Nach Rücksprache:* Einzelne Führungskräfte, die Tandemführung im Unternehmen etablieren möchten.

Leitung

Mag.^a Andrea Sanz

Organisationsberaterin mit den Schwerpunkten Führungskräfte- und Teamentwicklung; Lehrsupervisorin; Gruppendynamik-Trainerin (ÖAGG); psychodynamische Teamentwicklung und Organisationsberatung (IPOM); Lehrbeauftragte an Fachhochschulen für Supervision/Coaching; Supervisorin/Coach (ÖVS)

Mag.^a Petra Morgenbesser

Organisationsberaterin; Supervisorin und Coach (ÖVS); Lehrende, Gruppendynamikerin und Dynamische Gruppenpsychotherapeutin in Fachausbildung unter Lehrsupervision (ÖAGG). Sie leitet die Ausbildung „Supervision, Coaching und Organisationsberatung“ im ÖAGG und war jahrelang Vorgesetzte von Tandem-Führungskräften im Bildungsbereich.

Termine

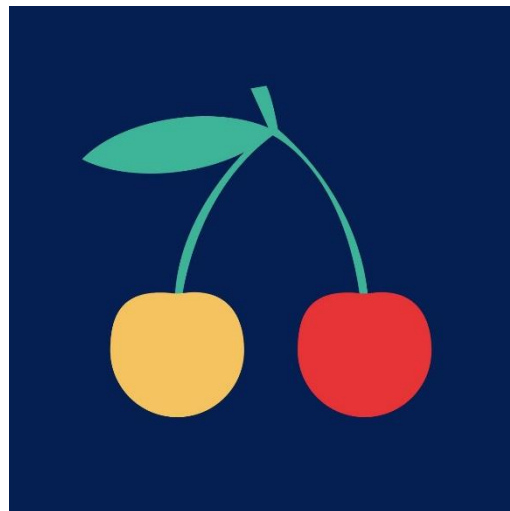
Startworkshop: 02. Oktober 2026, 09.00-17.00 Uhr
LAB I & LAB II: 16. November & 15. Dezember 2026, jew. 13.00-18.00 Uhr
Transfer-Meeting: 29. Jänner 2027, 09.00-12.00 Uhr

Ort

Baumannstraße 7/17, 1030 Wien

Kosten

Preis im Tandem: € 1.500,- exkl. 20% MwSt.
Einzelpreis: € 780,- exkl. 20% MwSt.



Inhalte Startworkshop

- Formen von Tandemleitung
- Tandemführungsmodell: gemeinsame Führungsarbeit gestalten
- Spezifika und Gelingensbedingungen von Tandemführung
- Umgang mit Vorurteilen im eigenen Unternehmen
- Rollen, Verantwortlichkeiten, Entscheidungsfindung im Führungstandem
- Reflexion von Spannungen und Dynamiken im Tandem
- Räume der Kooperation im Tandem mit Feedback gestalten
- Wirkung nach außen (Team, Stakeholder) und gemeinsames Stakeholdermanagement

Inhalte LAB I & LAB II

Im Rahmen der Halbtages-Labs experimentieren wir mit verschiedenen Settings, wie z.B. Fish-Bowl-Tandem-Reflexion, Tandem-Kopplungen ohne Partner*innen und Tandem-to-Tandem-Arbeit zur Bearbeitung von strukturellen Spannungen und aktuellen Anliegen der Teilnehmenden. Diese können von Themen wie Verfügbarkeit für Mitarbeiter*innen, Vernetzung und Schnittstellenmanagement über Fragen der Steuerung oder der Arbeitsorganisation bis hin zu klassischen Herausforderungen wie z.B. dem Finden einer gemeinsamen Sprache bei Grundsatzthemen oder Change-Projekten reichen.

Das abschließende **Transfer-Meeting** dient dem Resümee, der Netzwerk-Bildung, der Evaluierung sowie dem Feedback.

Nähere Infos & Anmeldung

Mag.^a Andrea Sanz

sanz@naschmarkt.co.at

+43/699 50 70 41

Mag.^a Petra Morgenbesser

morgenbesser@naschmarkt.co.at

+43/664/137 28 26

Bitte entnehmen Sie die Stornobedingungen den [AGBs](#).