

Leading Leaders

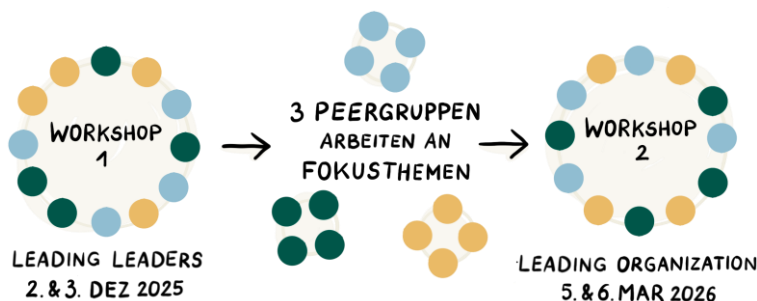
Führungskräfte führen heißt Organisation steuern

Wer in Organisationen strategische Verantwortung übernimmt, bekommt schnell zu spüren, dass die neue Leitungsfunktion mit alten Rollen nicht erfüllbar ist. Das Tempo ändert sich, die unmittelbaren Einflussmöglichkeiten auf Mitarbeiter*innen schwinden und es stellt sich die Frage, wozu man letztlich da ist, wenn die unterstellten Führungskräfte, den Lead der operativen Agenden übernommen haben. Sich als Führungskraft wieder wirksam zu erleben, ohne im Mikromanagement hängen zu bleiben, bedeutet einen Entwicklungsprozess zu gestalten, der zu neuen Rollen, Netzwerken und einem veränderten Blick auf die Organisation führt. Im Umgang mit Führungskräften heißt das, eine Balance zwischen Einfluss nehmen und Loslassen, zwischen Unterstützung und Freiheit, zu finden.

Das Seminar unterstützt auf dem Weg dorthin und ermöglicht, lieb-gewonnene Routinen durch neue Interventionsformen zu ersetzen. Die Teilnehmer*innen lernen ihre Flughöhe und Zeithorizonte anzupassen, die Organisation als Ganzes mit ihren Umwelten zu betrachten, die Weichen für strukturelle und kulturelle Veränderungen zu stellen sowie ihre Einflussnahme in der Wirkung auf ihre Führungskräfte einzuschätzen und zu dosieren.

Setting

Die Fortbildung ist als Prozess über einen Zeitraum von 4 Monaten konzipiert. Es finden zwei zweitägige Präsenz-Workshops statt. Dazwischen werden die Inhalte in Peer-Gruppen vertiefend reflektiert und bearbeitet.



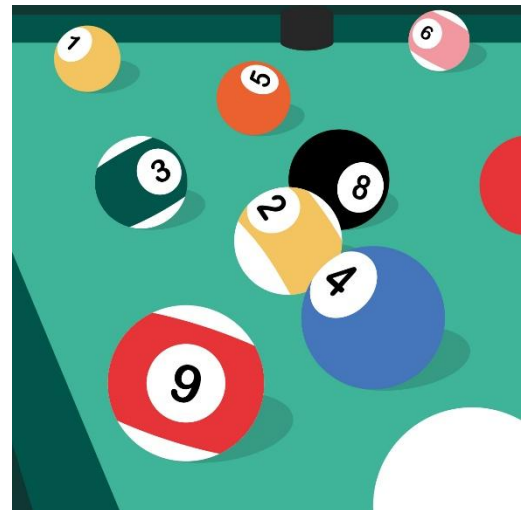
Inhalte

Workshop 1: Leading Leaders

- Von der Personen- zur Funktionsorientierung wechseln
- Machtbewusstsein entwickeln und nutzen
- Kategorisierung der Führungsebenen mit ihren Aufgaben "The Leadership Pipeline"
- Spezifische Herausforderungen und Grundregeln bei der Führung von Führungskräften
- Einflussnahme in vier Entwicklungs-Hemisphären
- Führungsarbeit zum Thema machen: Rollenwechsel und Hintergrundmodelle
- Die Bedeutung der eigenen Vorbildwirkung akzeptieren

Workshop 2: Leading Organization

- Verständnis von Organisation und Systemumwelten
- Strategiearbeit und Change-Management in die eigene Agenda integrieren
- Stakeholdermanagement in den Organisationsumwelten
- Konflikte an der Grenze unterschiedlicher Systemlogiken managen
- Führen von und in Leitungsteams
- Sich führen lassen – Feedback organisieren für Selbstführung an der "einsamen" Spitze



Arbeitsweisen & Methoden

Theorieinput aus systemischer Organisationsentwicklung & Gruppendynamik, Gruppen-Übungen, (Selbst-) Reflexion, Arbeit an Praxisfällen

Zielgruppe

Führungskräfte, die Führungskräfte führen und Raum für das eigene Funktionsverständnis und zu hebende Potenziale suchen

Leitung

Mag.^a Jutta Überacker

Organisationsberaterin; Gruppendynamik-Trainerin (ÖAGG); Coach und Supervisorin; Großgruppen-moderatorin mit den Schwerpunkten: Change-Management, Führungskräfte und Teamentwicklung, Netzwerkpartnerin der berater*innengruppe naschmarkt

Philipp Schimek

Organisationsberater, Gruppendynamik-Trainer (ÖAGG), Executive Coach

Termine

Workshop I: 02. - 03. Dezember 2025

Workshop II: 05. - 06. März 2026

Arbeitszeiten jeweils: 09.00-18.00 Uhr

Die Termine der Peer-Gruppen werden zu Beginn gemeinsam mit den Teilnehmer*innen vereinbart.

Ort

Im Hinterhaus: Schottenfeldgasse 12, 1070 Wien

Kosten

€ 1.850,- exkl. 20% MwSt.

Nähere Infos & Anmeldung

Mag.^a Jutta Überacker
ueberacker@naschmarkt.co.at
+43/699/11 32 42 44

Philipp Schimek

schimek@naschmarkt.co.at
+43/699/17 20 40 20

Bitte entnehmen Sie die Stornobedingungen den [AGBs](#).