

Wie geht Führung im Tandem?

Inhouse-Angebot für Organisationen, die Tandem-Führung etablieren möchten

Sie möchten in Ihrer Organisation künftig Führungsarbeit im Tandem organisieren? Sie haben bereits den Versuch unternommen, Tandem-Führung in Ihrer Organisation zu implementieren, sind aber noch unschlüssig, ob das ein tragfähiges Führungsmodell sein kann? Sie möchten dem Teilzeit-Modell in Führungspositionen eine Chance geben, aber es fehlt noch ein konkretes Bild von Führung zu zweit? Sie arbeiten bereits als Tandem-Leitung und möchten diese genauer in den Blick nehmen?

Unserer Beobachtung nach verspricht Tandem-Führung eine Antwort auf vielfältige Herausforderungen der Arbeitswelt zu sein: von Stabilität in einer instabilen Umgebung über Entlastung und dem Wunsch nach Kontinuität in schnelllebigem Arbeitnehmer*innen-Märkten, bis hin zu mehr Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Führungsarbeit ist unattraktiv geworden und soll wieder annehmbar(er) und machbar(er) werden!

Dafür benötigen Organisationen allerdings nicht nur ein gelungenes Matching der Tandem-Partner*innen, sondern auch eine kooperative Organisationskultur, die diese Form der Führung ermöglicht, mitträgt und unterstützt, sowie strukturellen Support.

Angebot

- Wir nehmen Ihre Ausgangssituation ernst, analysieren sie und begleiten Sie bei der Entwicklung eines tragfähigen Tandem-Führung-Fundaments.
- Wir stellen ein Tandem-Modell zur Verfügung, das einen haltgebenden Rahmen gibt, und erarbeiten mit Ihnen gemeinsam Ihr passgenaues Struktur-Modell für Tandem-Führung.
- Wir helfen auch im Detail bei der Klärung der Arbeitsorganisation und achten auf: Kommunikationskanäle, Verfügbarkeiten, Übergaben, Besprechungsstrukturen usw.

Kurzum: Wir unterstützen Sie bei der Implementierung dieser kooperativen Form des Führens in Ihrer Organisation.



Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die im Tandem arbeiten (werden) sowie Verantwortliche und Mitarbeiter*innen von Personalabteilungen, die Tandem-Führung in ihrer Organisation etablieren möchten

Arbeitsweise & Umfang

Gemäß der Ausgangssituation, die im Rahmen eines ausführlichen Gesprächs zur Auftragsklärung erhoben wird, kann dir konkrete Begleitung folgende Maßnahmen beinhalten:

- Bedarfserhebung in Form von Stakeholder-Befragungen
- Tandem-Coaching (ggf. gemeinsam mit dem/der Vorgesetzten)
- Klausuren & Workshops
- Entwicklung von Führungsstrategien, die Tandem-Führung als tragfähiges Modell etablieren
- Unterstützung bei der Anpassung von Recruiting-Prozessen und Entwicklung von Support-Maßnahmen beim On-Boarding

Kosten

Dem jeweiligen Auftrag entsprechend erfolgt ein maßgeschneidertes Angebot inkl. Kosten für den spezifischen Bedarf der Organisation. Je nach Komplexität der Ausgangslage erfolgt die Begleitung alleine oder im Tandem.

Info & Kontakt

Mag.^a Andrea Sanz
sanz@naschmarkt.co.at
+43/699/11 50 70 41

Mag.^a Petra Morgenbesser
kontakt@petramorgenbesser.at
+43/664/137 28 26