



Mag.ª Andrea Sanz

Kernteam

Bei Bedarf und nach Absprache können die Angebote sowohl persönlich wie auch online in Anspruch genommen werden.

Beratungsleistungen

- Einzelsupervision, Coaching, *speziell*: berufliche Identität und Veränderung, Funktions- und Rollenklärung, Gesundheit & Burnout-Prävention, Selbstständigkeit, Frauen-Karrieren, Macht und Wirksamkeit in Organisationen
- Führungskräfte-Coaching aller Ebenen, *speziell*: „Sandwichmanagement“/mittleres Management; Tandem-Führung/Doppelspitzen; Führung & Selbstorganisation
- Teamsupervision/Teamcoaching, *speziell*: interdisziplinäre Zusammenarbeit und Kooperation
- Begleitung von Leitungsteams, Entwicklung von Führungssystemen, *speziell*: Start-Ups
- Change-Begleitung, Entwicklung von agilen und hybriden Organisationsdesigns in der digitalen Transformation, *speziell*: Psycho- und Gruppendynamik in OE- und Selbstorganisations-Prozessen
- Sparring-Partnerin für interne Change- und OE-Verantwortliche
- Moderation von Jahres-, Strategie- und Teamklausuren
- Führungskräftelehrgänge, Inhouse-Programme, spezielle Themen: „Führen mit Risiko“, „Führen aus der Mitte“, „Führen im Gespräch“, „Machtkompetenz in Organisationen“
- Gruppendynamik-Weiterbildung

Weitere Funktionen und Kooperationen

- Vorsitzende des Ausbildungskomitees Gruppendynamik im Rahmen der Fachsektion Gruppendynamik und Dynamische Gruppenpsychotherapie des ÖAGG
- Gruppendynamik-Trainerin (ÖAGG)
- Redaktionsmitglied der Fachzeitschrift *supervision*
- Lehrsupervisorin beim Bundesinstitut für Erwachsenenbildung (bifeb), für die Sektion Supervision und Coaching des Österreichischen Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) sowie für Kaleidos – Arbeitsgemeinschaft für systemische Supervision und Coaching OG
- Lehrbeauftragte im Rahmen des Lehrgangs Supervision und Coaching - MSc Schloss Hofen/FH Vorarlberg sowie im Rahmen des ÖAGG-Lehrgangs Supervision, Coaching und Organisationsberatung
- Mitglied des Instituts für Supervision und Organisationsentwicklung, Wien

Qualifikationen

- Master Upgrade-Studium am Postgraduate Center der Universität Wien in Supervision und Coaching
- Selbstständige Unternehmensberaterin mit uneingeschränktem Gewerbe
- Ausbildung zur Gruppendynamik-Trainerin/Groupworker (ÖAGG)
- Ausbildung zur Supervisorin/Coach (ÖAGG/ÖVS)
- Weiterbildung in psychodynamischer Teamentwicklung, Supervision und Organisationsberatung (IPOM)
- Weiterbildung in mädchen- und frauenspezifischer Beratung (NOW)
- Studium der Soziologie und einer Kombination frei gewählter Fächer

Berufliche Stationen

- 2009 – 2012 Fachsektionsleiterin der Gruppendynamik im ÖAGG, FS GDDG
- Projektleitung im Rahmen des equal-Projektes „ARTWORKS – künstlerische Dienstleistungen im dritten Sektor“, Verein Cooperation
- Seit 2001 selbstständig tätig als Supervisorin und Organisationsberaterin
- Senior-Beraterin einer PR-Agentur
- Geschäftsführung, ÖA und Pressearbeit in einer arbeitsmarktpolitischen Beratungsstelle
- Aufbau des österreichischen Kollegs für Kunsttherapie am polycollege Stöbergasse, Veranstaltungsmanagement
- Forschungstätigkeiten als Studienassistentin am Institut für Soziologie der Universität Wien

Ausgewählte Publikationen

- Sanz, Schinnerl (2020) Führen aus der Mitte: Peer-Gruppencoaching als Ressource für Sandwich-Führungskräfte. In: Zeitschrift Supervision. Heft 02/2020, S. 36-44.
- Sanz, Steinhardt (2019) Wenn ausgesperrte Täteranteile durch die Hintertüre hereinkommen. Supervisorische Arbeit in feministischen Gewaltschutzeinrichtungen. In: Zeitschrift Supervision. Eines ist sicher: Ambivalenz. Heft 04/2019.
- Sanz, Steinhardt, Tatra (2017) Der leidige Umgang mit dem Leid von Mitarbeiter*innen. Ein kritischer Erfahrungsbericht über den Boom von Handbüchern für Führungskräfte im Umgang mit psychischen Krisen von Mitarbeiter*innen. In: Zeitschrift Supervision. Arbeit und Gesundheit? Heft 04/2017.
- Sanz (2014) Kooperation unter Supervisor/-innen. Markante Ergebnisse aus sechs Interviews. In: Zeitschrift Supervision. Kooperationen. Heft 02/2014.
- Fengler, Sanz (Hrsg) (2011) Ausgebrannte Arbeitsteams. Burnout-Prävention und Salutogenese. Klett-Cotta.
- Kordon, Sanz, Überacker (Hrsg) (2011) Interkulturelle Kompetenz in Gruppen. In: Zeitschrift für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Heft 3/11, VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Krassnitzer, Sanz, Tippe (2008) Veränderungsprozesse stabilisieren: Grundlagen, Instrumente und Praxiserfahrung. Zeitschrift für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Heft 03/08, Verlag für Sozialwissenschaften.

Kontakt

Phorusgasse 12/5, 1040 Wien

Mobil +43/699/11 50 70 41

sanz@naschmarkt.co.at