

## Führen aus der Mitte

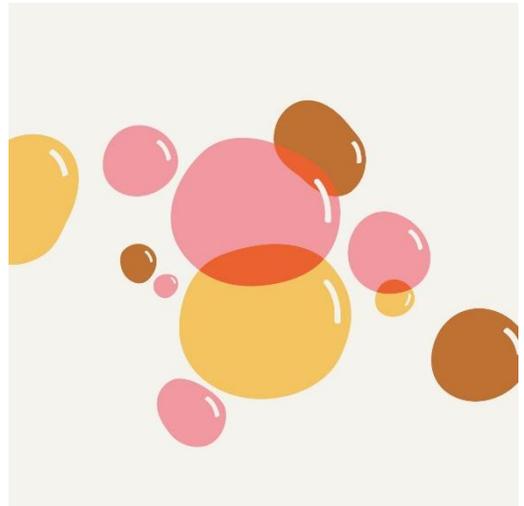
### Team und Organisation in Sandwich-Positionen steuern

Führung im Sandwich bedeutet, unterstellte Mitarbeiter\*innen wie auch Führungskräfte zu führen. Herkömmlich spricht man vom "Führen nach oben und unten". Die Aufgaben der mittleren Führungsebene sind zwischen dem operativen Tagesgeschäft und dem strategischen Weitblick angesiedelt. Je abstrakter und umfassender die Führungsaufgaben werden, desto mehr Distanz zur Basis tritt ein. Gleichzeitig ist der persönliche Kontakt zu den Mitarbeiter\*innen und Kolleg\*innen ausschlaggebend für das Gelingen. Vor dem Hintergrund, dass Funktionsträger\*innen fachliche Expert\*innen sind, die häufig keine oder wenig spezifische Führungsausbildung erfahren haben, stehen sie vor besonderen Herausforderungen. Als Projektionsfläche zahlreicher Erwartungen und Gefühle bleiben eigene Bedürfnisse häufig auf der Strecke. Interessenskonflikte und Spannungen werden unausweichlich.

Führungskräfte benötigen daher Modelle, das notwendige Handwerkszeug und einen Raum zur Reflexion ihrer Position, um sich von den aus wechselseitigen Abhängigkeiten entstandenen Dynamiken nicht fremd gesteuert zu erleben. Dafür bietet dieses Seminar ein Lernfeld. Ziel ist es, über den Bezug zur Kernaufgabe einen Anker zum (eigenen) Beitrag in der Führungsarbeit der Organisation zu setzen. Durch den Austausch mit anderen Leiter\*innen gewinnen die Teilnehmenden Abstand, ein Perspektivenwechsel wird möglich, der neue Ressourcen und Potenziale für das eigene Führungshandeln eröffnet. Haltegriffe für schwierige Situationen werden gemeinsam erarbeitet.

#### Inhalte

- Funktionsklarheit und Rollenmanagement im Sandwich
- Kernaufgabe und Führungslandkarten als Anker
- Filterfunktion im mittleren Management
- Aufträge von oben und unten adäquat kommunizieren
- Mitbestimmung im "Delegationskontinuum" ermöglichen
- Selbstorganisierte Zugänge zur geteilten Verantwortung von Führung
- Perspektivenwechsel durch analoge Übungen im Hier & Jetzt
- Fallbeispiele aus der Praxis der Teilnehmenden



#### Arbeitsweisen & Methoden

Angewandte Gruppendynamik, Fachinput, Arbeitsskript, Methoden aus Supervision & Coaching, kollegiale Beratung.

#### Zielgruppe

Gruppen-, Team-, Einrichtungs-, Abteilungs-, Regional- und (Fach-)Bereichsleiter\*innen; Stellvertreter\*innen; Geschäftsführer\*innen kleiner Vereine

#### Leitung

Mag.<sup>a</sup> Kathrin Kordon

*Anglistin/Sprachwissenschaftlerin, Organisationsberaterin, Supervisorin (ÖVS), Coach, Trainerin, Lehrsupervisorin, Lehrbeauftragte an verschiedenen Masterlehrgängen für Supervision, Coaching, Organisationsberatung, Trainerin an der Akademie für Sozialmanagement, externe Lektorin der Universität Wien und der Fachhochschule OÖ*

Mag.<sup>a</sup> Magdalena Tauber

*Soziologin, Supervisorin, Coach, Organisationsberaterin (ÖAGG/ÖVS), Gruppendynamikerin (ÖAGG), Referentin für Lehrsupervisorin im Lehrgang Supervision, Coaching, Organisationsberatung (ÖAGG), Durchführung von auftragsbezogenen (Forschungs-)Projekten für und in Organisationen, externe Lektorin der Universität Wien*

#### Termin

06. - 08. Mai 2026

Mi 14-19, Do 09-18, Fr 09-14 Uhr

#### Ort

Linz

#### Kosten

€ 780,- exkl. 20% MwSt.

*Auf Anfrage unterstützen wir kleinere Vereine und NGOs.*

#### Nähere Infos & Anmeldung

Mag.<sup>a</sup> Kathrin Kordon

[kordon@naschmarkt.co.at](mailto:kordon@naschmarkt.co.at), +43/650/378 74 60

Bitte entnehmen Sie die Stornobedingungen den [AGBs](#).