



Mag.ª Andrea Sanz

Beratungsleistungen

- Einzelsupervision, Coaching. Schwerpunkte: Funktions- und Rollenklärung, Gesprächsführung in herausfordernden Verhandlungs- und Konfliktsituationen, Stress, Gesundheit & Burnout-Prävention, berufliche Identität und Veränderung, Selbstständigkeit, Frauen-Karrieren
- Leitungssupervision, Führungskräfte-Coaching, „Sandwichmanagement“ speziell: mittleres Management
- Teamsupervision, Teamentwicklungs-Begleitung, speziell: Leitungsteam-Entwicklung (Kooperation und Zusammenarbeit)
- Moderation von Jahres-, Arbeits- und Teamklausuren
- Burnout-Prävention und Krisenintervention in Teams, Unterstützung bei betrieblichen Re-Integrationsprozessen und Wiedereinstieg, Führungskräfte-Lehrgänge, Inhouse-Programme, spezielle Themen: „Gesundheit als Führungsaufgabe“, „Führen aus der Mitte“, „Führen im Wandel“
- Begleitung in organisationalen Wandel-Prozessen (Change, OE) unter besonderer Berücksichtigung von psycho- und gruppenspezifischen Wirkfaktoren
- Gruppendynamik-Weiterbildung, Moderations-Schulungen, Angewandte Team- und Organisationsentwicklung

Weitere Funktionen und Kooperationen

- seit 01/2018 Vorsitzende des Ausbildungskomitees Gruppendynamik im Rahmen der Fachsektion Gruppendynamik und Dynamische Gruppenpsychotherapie des ÖAGG
- Gruppendynamik-Trainerin (ÖAGG)
- Redaktionsleitung der Fachzeitschrift *supervision*
- Lehrsupervisorin für den Universitätslehrgang Supervision und Coaching am Postgraduate Center der Universität Wien, für die Sektion Supervision und Coaching des Österreichischen Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) sowie für Kaleidos – Arbeitsgemeinschaft für systemische Supervision und Coaching OG
- Seminarleiterin im Masterprogramm Supervision und Coaching - MSc Schloss Hofen/FH Vorarlberg, im Universitätslehrgang Supervision und Coaching am Postgraduate Center der Universität Wien sowie im Universitätslehrgang Supervision, Mediation und Coaching der Universität Salzburg
- Mitglied des Instituts für Supervision und Organisationsentwicklung, Wien

Qualifikationen

- Master Upgrade-Studium am Postgraduate Center der Universität Wien in Supervision und Coaching
- Selbstständige Unternehmensberaterin mit uneingeschränktem Gewerbe
- Ausbildung zur Gruppendynamik-Trainerin/Groupworker (ÖAGG)
- Ausbildung zur Supervisorin/Coach (ÖAGG/ÖVS)
- Weiterbildung in psychodynamischer Teamentwicklung, Supervision und Organisationsberatung (IPOM)
- Weiterbildung in mädchen- und frauenspezifischer Beratung (NOW)
- Studium der Soziologie und einer Kombination frei gewählter Fächer



Berufliche Stationen

- 2009 – 2012 Fachsektionsleiterin der Gruppendynamik im ÖAGG, FS GDDG
- Projektleitung im Rahmen des equal-Projektes „ARTWORKS – künstlerische Dienstleistungen im dritten Sektor“, Verein Cooperation
- Seit 2001 selbstständig tätig als Supervisorin und Organisationsberaterin
- Senior-Beraterin einer PR-Agentur
- Geschäftsführung, ÖA und Pressearbeit in einer arbeitsmarktpolitischen Beratungsstelle
- Aufbau des Österreichischen Kolleg für Kunsttherapie am polycollege Stöbergasse, Veranstaltungsmanagement
- Forschungstätigkeiten als Studienassistentin am Institut für Soziologie der Universität Wien

Ausgewählte Publikationen

- Sanz (2014) Kooperation unter Supervisor/-innen. Markante Ergebnisse aus sechs Interviews. In: Sanz, Gotthardt-Lorenz (2014) Zeitschrift *Supervision*. Kooperationen. Heft 02/2014.
- Fengler, Sanz (Hrsg) (2011) Ausgebrannte Arbeitsteams. Burnout-Prävention und Salutogenese. Klett-Cotta.
- Kordon, Sanz, Überacker (Hrsg) (2011) Interkulturelle Kompetenz in Gruppen. In: Zeitschrift für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Heft 3/11, VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Krassnitzer, Sanz, Tippe (2008) Veränderungsprozesse stabilisieren: Grundlagen, Instrumente und Praxiserfahrung. Zeitschrift für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Heft 03/08, Verlag für Sozialwissenschaften.

Kontakt

sanz@naschmarkt.co.at

Mobil +43/699/11 50 70 41

Phorusgasse 12/5, 1040 Wien